

**AREA LEGALE E GENERALE - SERVIZIO AFFARI GENERALI
Settore procedimenti elettorali**

Prot. n. 55593 del 29.09.2022

Alla Prof.ssa Angela Celeste TARAMASSO
a.c.taramasso@unige.it

Alla Prof.ssa Emanuela ABBATECOLA
emanuela.abbatecola@unige.it

Alla Prof.ssa Isabel FANLO CORTES
isa.fanlo@unige.it

Alla Prof.ssa Luisa STAGI
luisa.stagi@unige.it

Alla Prof.ssa Arianna PITINO
arianna.pitino@unige.it

Al Dott. Aldo SPALLA
a.spalla@unige.it

Alla Dott.ssa Monica GALLETTI
monica.galletti@unige.it

Alla Dott.ssa Valentina POLLIO
valentina.pollio@unige.it

Alla Dott.ssa Giulia ARENA
giulia.arena.edu@unige.it

Al Dott. Matteo BOTTO
matteo.botto@edu.unige.it

Al Dott. Alessandro CASTELLANO
castellano@arch.unige.it

Alla Prof.ssa Mariella POPOLLA
mariella.popolla@edu.unige.it

Alla Dott.ssa Paola PASTORINO
paola.pastorino@unige.it

Alla Dott.ssa Valeria PIRAS
valeria.piras@edu.unige.it

Alla Dott.ssa Clelia FASCE
clelia.fasce@unige.it

Alla Dott.ssa Eliana RUFFONI
eliana.ruffoni@unige.it

Oggetto: Costituzione del gruppo di lavoro **Linguaggio di genere e contrasto alla discriminazione e alla violenza**, in ottemperanza a quanto previsto dal *Gender Equality Plan 2022-2025 (GEP)* e dal *Piano Azioni Positive 2021-2023 (PAP)*.

A decorrere dalla data del presente provvedimento è costituito il gruppo di lavoro in oggetto, con i seguenti compiti e obiettivi:

1. realizzazione delle Linee Guida di UniGe utilizzando un linguaggio gender sensitive e al contempo semplice ed inclusivo (area 0 del GEP e azione 24 PAP);
2. realizzazione di prodotti di comunicazione agili ed accessibili rivolti alla condivisione di una cultura inclusiva e non violenta (area 4 e 5 del GEP e azioni 25 e 26 del PAP);
3. Predisposizione e coordinamento delle attività di formazione previste nel PAP e GEP;
4. attività di disseminazione dei prodotti;

5. predisposizione dei criteri di monitoraggio per verificare la diffusione delle Linee Guida e la loro applicazione all'interno dell'Ateneo;
6. rendicontazione finale delle attività da inserire nel report del *Gender Equality Plan*.

Il gruppo di lavoro è composto come di seguito evidenziato:

- **Prof.ssa Angela Celeste TARAMASSO** - Delegata del Rettore alle pari opportunità e inclusione - coordinatrice del Gruppo
- **Prof.ssa Emanuela ABBATECOLA** - associata del DISFOR e direttrice rivista AboutGender; co-referente attività punti 1 e 3
- **Prof.ssa Isabel FANLO CORTES** - associata del Dipartimento di giurisprudenza e co-direttrice rivista AboutGender; co-referente attività punti 2 e 3
- **Prof.ssa Luisa STAGI** - associata del DISFOR co-direttrice rivista AboutGender; co-referente attività punti 2 e 3
- **Prof.ssa Arianna PITINO** - associata del DISPI e presidente CPO; co-referente attività punti 4 e 5
- **Dott. Aldo SPALLA** – responsabile amministrativo del DICCA - presidente CUG; co-referente attività punti 4 e 5
- **Dott.ssa Giulia ARENA** - esperta sulle tematiche di linguaggio di genere; co-referente attività punto 1
- **Dott.ssa Monica GALLETTI** - Biblioteca della scuola di scienze umanistiche - vice presidente CUG, esperta di pari opportunità
- **Dott.ssa Valentina POLLIO** - Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione, Servizio rapporti con imprese e territorio, capo Settore formazione del personale - componente CUG, esperta in materia di formazione
- **Dott. Alessandro CASTELLANO** - Area direzionale, Servizio sistema bibliotecario di Ateneo, Ufficio Genova University Press - componente CPO ed esperto di accessibilità
- **Dott.ssa Paola PASTORINO** - Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione, Servizio rapporti con imprese e territorio, Settore rapporti con imprese e alumni, componente CPO ed esperta di accessibilità
- **Dott. Matteo BOTTO** – dottorando del DISFOR, esperto di maschilità e violenza on line
- **Prof.ssa Mariella POPOLLA** - esperta di tematiche sulla violenza di genere
- **Dott.ssa Valeria PIRAS** – dottoranda e cultrice della materia del DAD – esperta in comunicazione
- **Dott.ssa Clelia FASCE** - Area legale e generale, capo Ufficio normazione
- **Dott.ssa Eliana RUFFONI** - Area direzionale, capo Settore relazioni esterne

Gli obiettivi del gruppo dovranno essere conseguiti entro il 2022 per le attività di cui al punto 1, entro il 2023 per le attività di cui ai punti 2, 3, 4 e 5, ed entro il 2024 per il punto 6 per il quale è referente tutto il gruppo.

Il gruppo di lavoro sarà coordinato dalla delegata del Rettore per le Pari Opportunità ed Inclusione e referente per la governance sarà la Direttrice Generale.

LA DIRETTRICE GENERALE

IL RETTORE