

 **Università
di Genova**
AREA LEGALE E GENERALE - SERVIZIO AFFARI GENERALI
Settore procedimenti elettorali

Prot. n. 65801 del 19.11.2021

Alla prof.ssa Angela Celeste TARAMASSO
a.c.taramasso@unige.it

Alla prof.ssa Laura GAGGERO
prorettore.ricerca@unige.it

Alla dott.ssa Tiziana BONACETO
Direttore.generale@unige.it

Al dott. Alessandro CASTELLANO
Alessandro.castellano@unige.it

Alla dott.ssa Cinzia LEONE
cinzia.leone@unige.it

Alla dott.ssa Claudia DE NADAI
denadai@unige.it

Alla dott.ssa Monica CAUSA
causamon@unige.it

Alla dott.ssa Monica BUFFA
monica.buffa@unige.it

Alla dott.ssa Monica SBRANA
monica.sbrana@unige.it

Alla dott.ssa Barbara PIRILLI
barbara.pirilli@unige.it

Alla sig.ra Antonella PRATO
prato@balbi.unige.it

Alla dott.ssa Claudia SANGUINETI
claudia.sanguineti@unige.it

Alla sig.ra Cristina TUBINO
tubcri@unige.it

Al prof. Enrico DI BELLA
enrico.dibella@unige.it

Alla sig.ra Francesca BAGNOLI
francesca.bagnoli@unige.it

Al dott. Aldo SPALLA
a.spalla@unige.it

Alla dott.ssa Rita BENCIVENGA
rita.bencivenga@unige.it

Alla dott.ssa Giulia ARENA
Giulia.arena@edu.unige.it

Oggetto: Costituzione dell'Osservatorio di coordinamento delle attività per monitoraggio e valutazione del *Gender Equality Plan* e del Bilancio di Genere di Ateneo (GEP & BdG Team).

A decorrere dalla data del presente provvedimento è costituito l'Osservatorio di coordinamento in oggetto, con i compiti e gli obiettivi descritti nell'allegata proposta di costituzione formulata dalla Prorettrice alla Ricerca e dalla Delegata alle Pari Opportunità e Inclusione.

L'Osservatorio è coordinato dalla prof.ssa Angela Celeste Taramasso ed è composto come di seguito evidenziato:

- **Delegata alle Pari Opportunità e Inclusione**
– prof.ssa Angela Celeste TARAMASSO – Coordinatrice
- **Prorettrice alla Ricerca**
– prof.ssa Laura GAGGERO
- **Direttore Generale**
– dott.ssa Tiziana BONACETO
- **Area direzionale**
– dott. Alessandro CASTELLANO
– dott.ssa Cinzia LEONE
- **Dirigente dell'Area personale**
– dott.ssa Claudia DE NADAI
- **Dirigente dell'Area risorse e bilancio**
– dott.ssa Monica CAUSA
- **Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione**
– dott.ssa Monica BUFFA
– dott.ssa Monica SBRANA
– dott.ssa Barbara PIRILLI
– sig.ra Antonella PRATO
– dott.ssa Claudia SANGUINETI
– sig.ra Cristina TUBINO
- **Dipartimenti**
– prof. Enrico DI BELLA – Vice Direttore del Dipartimento di scienze politiche (DISPO)
- **Comitato per le pari opportunità (CPO)**
– sig.ra Francesca BAGNOLI
- **Presidente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)**
– dott. Aldo SPALLA
- **Assegnista di ricerca**
– dott.ssa Rita BENCIVENGA
- **Dottoranda**
– dott.ssa Giulia ARENA

Cordiali saluti

IL RETTORE

IL DIRETTORE GENERALE

Richiesta di costituzione dell'Osservatorio di coordinamento delle attività per monitoraggio e valutazione del GEP e del BdG di Ateneo - (GEP & BdG Team)

La presente richiesta deriva dalla necessità di razionalizzare l'effort per attività che utilizzano lo stesso set di dati, in forma aggregata per genere, per raffigurare l'evoluzione numerica del personale, delle attività di ricerca e di terza missione all'interno di Unige.

Con l'avvio del programma Horizon Europe, la Commissione Europea richiede che tutti gli Enti ed Istituzioni che presentano domande di finanziamento, si dotino di un Gender Equality Plan (GEP), definito come piano strategico volto a:

- Condurre valutazioni d'impatto/audit di procedure e pratiche per identificare i bias di genere
- Identificare ed implementare strategie innovative volte a correggere bias di genere
- Definire obiettivi e processi di monitoraggio dei progressi tramite degli indicatori

Gli obiettivi principali per il GEP indicati dalla Commissione Europea sono:

- *porre fine alla violenza di genere diretta e/o indiretta*
- *combattere gli stereotipi sessisti*
- *colmare il divario di genere nel mercato del lavoro*
- *affrontare il problema del divario retributivo e pensionistico*
- *conseguire l'equilibrio di genere nei processi decisionali,*

in manifesta coincidenza con obiettivi e politiche del Comitato Pari Opportunità di Ateneo.

Il GEP dovrà svilupparsi attraverso diverse fasi, con sviluppo temporale pluriennale:

- fase di analisi, in cui vengono raccolti i dati dell'Ateneo disaggregati per sesso; le procedure, i processi e le pratiche in atto nella politica di Ateneo sono valutati al fine di rilevare le disuguaglianze di genere e i pregiudizi di genere eventualmente presenti (criticità);
- fase di pianificazione, in cui si definiscono gli obiettivi, si fissano i target, si decidono azioni e misure per ridurre le criticità emerse dalla fase precedente, si attribuiscono risorse e responsabilità e si concordano le tempistiche di attuazione (gantt del GEP);
- fase d'implementazione, in cui si realizzano attività e si intraprendono sforzi di sensibilizzazione per ampliare progressivamente la rete di stakeholder;
- fase di monitoraggio, in cui il processo e i progressi delle azioni implementate siano monitorati e valutati. I risultati dell'azione di monitoraggio consentono di regolare e migliorare gli interventi previsti e futuri, in modo da ottimizzare i risultati definiti nella fase di pianificazione.

Il GEP dovrà contenere una prima analisi dei dati correlati al personale e alla ricerca suddivisi per genere e una analisi delle politiche in atto presso l'Ateneo o in atto di definizione, anche a seguito dell'attuazione del Piano Azioni Positive (PAP), per promuovere la parità di genere in ambito lavorativo, di reclutamento e di avanzamento di carriera, oltre che nella innovazione e nella ricerca. Quindi il GEP è un documento strategico per l'Ateneo, è dinamico e deve monitorare e valutare nel tempo lo stato, in termini di parità di genere, nei diversi ambiti dell'Ateneo stesso.

Con la presente si propone la costituzione dell'Osservatorio di cui all'oggetto, con l'obiettivo di redigere il Gender Equality Plan (GEP), documento che la Commissione Europea richiede a partire dal 2022 quale requisito di accesso ai finanziamenti Horizon Europe, e di coordinare ed ottimizzare le diverse azioni parallele già previste per il Bilancio di Genere (BdG).

La CRUI ha dato indicazioni che a questa struttura siano destinate risorse umane adeguate e sia supportata dagli organi di vertice dell'Ateneo. Gli Atenei sono chiamati ad individuare per la realizzazione del GEP una struttura dedicata (GEP Team) che sia composta da più di una persona con competenze specifiche sulle tematiche di genere. Nello specifico si richiede quindi la costituzione di un Osservatorio che sia attivo sul fronte del GEP e del BdG, poiché i due progetti si avvalgono di dataset comuni, utilizzati per promuovere e monitorare le azioni approvate per il triennio 2021-2023, e a seguire, nel Piano delle Azioni Positive (PAP).

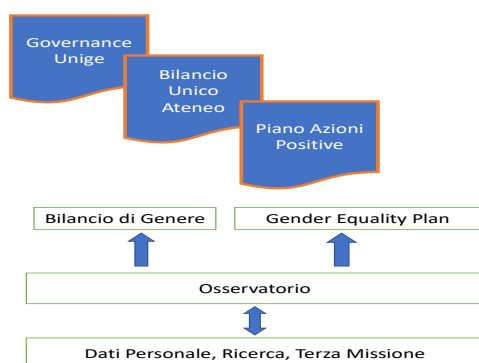
In particolare, per il GEP, la Commissione europea richiede il coinvolgimento, almeno, delle seguenti figure istituzionali: Rettore/Rettrice, Direttore/Direttrice Generale, personale docente e ricercatore, personale tecnico amministrativo, Presidente CUG e una persona del gruppo di lavoro per la redazione del BdG.

L' Osservatorio fornirà al GEP Team gli elementi per l'implementazione di indicatori di monitoraggio (*key performance indicators*)

Il GEP sarà quindi in correlazione:

- con il Piano Strategico di Ateneo introducendo la prospettiva di parità di genere e
- con la Programmazione di Ateneo tramite il PAP ed il BdG.

In allegato l'elenco dei componenti di cui si propone l'inclusione nell'Osservatorio e nel seguito si riporta il workflow dell'Osservatorio proposto.



Con i migliori saluti,

Laura Gaggero
Prorettrice alla Ricerca

Angela Celeste Taramasso
Delegata alle Pari Opportunità e Inclusione

Ruolo di coordinamento delle attività per monitoraggio e valutazione del GEP e del BdG di Ateneo			
Area Direzionale	Tiziana Bonaceto	Attività istituzionale di coordinamento ed indirizzo	Direttore.generale@unige.it
	Alessandro Castellano	Ruolo di collegamento	Alessandro.castellano@unige.it
	Cinzia Leone		cinzia.leone@unige.it
Area Personale	Claudia De Nadai	Gestione dati aggregati del personale	denadai@unige.it
Area Risorse e Bilancio	Monica Causa	Allocazione progetto nel bilancio unico di Ateneo	causamon@unige.it
Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione	Monica Buffa	Attività di monitoraggio dati ricerca aggregati per genere.	monica.buffa@unige.it
	Cristina Tubino		tubcri@unige.it
	Claudia Sanguineti		claudia.sanguineti@unige.it
	Barbara Pirilli		barbara.pirilli@unige.it
	Monica Sbrana	Attività di monitoraggio dati terza missione aggregati per genere.	monica.sbrana@unige.it
	Antonella Prato		prato@balbi.unige.it
Dipartimenti	Enrico Di Bella	Esperto di dominio e ruolo di collegamento	enrico.dibella@unige.it
Componente CPO	Francesca Bagnoli	Ruolo di collegamento CPO - Osservatorio	francesca.bagnoli@unige.it
Presidente CUG	Aldo Spalla	Ruolo di collegamento CUG - Osservatorio	a.spalla@unige.it
Ricercatrice nel dominio ed assegnista di ricerca presso UNIGE	Rita Bencivenga	Esperta di dominio	rita.bencivenga@unige.it
Bilancio di Genere, dottoranda nel dominio	Giulia Arena	Ruolo esecutivo nella redazione del BdG	Giulia.arena@edu.unige.it
Prorettrice Ricerca	Laura Gaggero	Attività di mandato finalizzate al GEP	prorettore.ricerca@unige.it , laura.gaggero@unige.it
Delegata Pari Opportunità ed Inclusione	Angela Celeste Taramasso	Attività di mandato finalizzate alle politiche di pari opportunità ed inclusione	a.c.taramasso@unige.it