

TERESINA TORRE

CURRICULUM VITAE

Dipartimento di Economia – Università degli Studi di Genova

❖ Tel. ufficio +39 0102095051

❖ E-mail - teresina.torre@economia.unige.it

❖ Skype – - omissis -

Nel corso degli anni e quando ne ho avuto l'opportunità, ho assunto impegni istituzionali negli ambiti a me più prossimi (la Facoltà di Economia prima, il Dipartimento di Economia e la Scuola di Scienze Sociali poi). Mi hanno supportata in questi, oltre ad alcune caratteristiche personali (entusiasmo, determinazione e tenacia) la mia formazione ed i miei interessi - che si concentrano sulle problematiche manageriali-organizzative e sulla gestione delle risorse umane.

POSIZIONE ED INCARICHI PRESENTI

Professore ordinario di Organizzazione aziendale, in servizio presso il DIEC- Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Genova.

- **Titolarità degli insegnamenti**

- *Gestione delle risorse umane e comportamento organizzativo (SECS-P/10), CFU 9, Laurea Magistrale in Management;*
- *Organizzazione e gestione delle risorse umane nelle imprese marittimo-transportistiche (SECS-P/10), CFU 6, Laurea Magistrale in Economia e management marittimo portuale; presso il Dipartimento di Economia, , Università degli Studi di Genova;*
- *Personas y organizaciones: algunas profundizaciones sobre las teorías organizativas, CFU 5, l'Università Católica Sedes Sapientiae di Lima (Perù) – Escuela de Postgrado;*
- *Responsabile del modulo People Management, Winter School, la Scuola Superiore IANUA – ISSUGE dell'Università di Genova, a.a. 2019-20.*

- **Incarichi istituzionali**

- *Coordinatore della Laurea Magistrale in Management;*
- *Componente del Consiglio della Scuola di Scienze Sociali;*
- *Componente del Consiglio Direttivo del CIELI.*

- **Incarichi scientifici**

- *Direttore del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas – Università degli Studi di Genova-Università Católica Sedes Sapientiae di Lima (Perù);*
- *Coordinator del CV Management and Security, PHD Security, Risk and Vulnerability, Università di Genova;*
- *Condirettore scientifico della Rivista Impresa Progetto - Electronic Journal of Management (ISSN 1824-3576) accreditata AIDEA;*
- *Componente del Comitato Scientifico della Rivista Sviluppo & Organizzazione (ISSN 0391-7045);*
- *Componente del Comitato Scientifico della Rivista Prospettive in Organizzazione (ISSN: 2465-1753);*

- Componente del Comitato Scientifico della collana scientifica *Economia e gestione delle imprese*, Aracne Editrice;
 - Componente dell'Editorial Board dell'*Eurasian Journal of Business and Management* (ISSN 2148-0206);
 - Componente del Scientific Committee e Program Chair, *ICTO - Information and Communication Technologies in Organizations and Society 2020*, Paris La Défense, November 5th and 6th;
 - Componente del Comitato Scientifico di WOA 2021 – Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 7-8 febbraio 2021, Genova;
 - Revisore per riviste, (*Frontier in Psychology*, *Eurasian Journal of Business and Management*) e convegni (AIDEA, WOA, EURAM, IFSAM, ITAIS, ICTO) di ambito economico aziendale.
- **Affiliazioni**
 - Vicepresidente di ASSIOA - Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale - dal 12 novembre 2014;
 - Socia di AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale;
 - Componente di ICTO - Information and Communication Technologies in Organizations and Society,
 - Componente di EGOS - European Group for Organizational Studies;
 - Componente di EURAM - European Academy of Management;
 - Componente di AIS - Association for Information System;
 - Tesoriere di SIGCAM – Cognitive Analytics Management for a better world and a better life
 - Socia di AIDP- Associazione Italiana per la Direzione del Personale.

ATTIVITA' DI RICERCA

È stata rivolta, nel tempo, all'approfondimento di tematiche tipiche di management, in particolare inerenti l'organizzazione aziendale, l'organizzazione del lavoro e la sua evoluzione, la gestione delle risorse umane ed il comportamento organizzativo ed il management della qualità.

Quella più recente si è in particolare concentrata sui seguenti temi:

- *diversity management*, con particolare attenzione ai temi della disabilità e dell'aging;
- innovazione e digitalizzazione nella gestione delle risorse umane e nell'organizzazione del lavoro
- i processi di aziendalizzazione e le prospettive organizzative del cd non profit.

L'impegno di ricerca si è svolto sia attraverso una focalizzazione personale su questi temi anche con attività sul campo (analisi di casi aziendali), che attraverso la partecipazione, a vario titolo e con responsabilità diverse, alla realizzazione delle ricerche sotto indicate.

Partecipazione a progetti di ricerca (ultimo decennio)

- nel 2008/10 componente del gruppo di ricerca del progetto "L'imprenditorialità cooperativa e sociale nel rilancio del Made e Service in Italy" -PRIN 2008 n. 2008FW93CX-004;
- nel 2010/12 responsabile del progetto di ricerca "I fabbisogni professionali delle aziende" nell'ambito del "Laboratorio delle Professioni di Domani", incarico di Agenzia Liguria Lavoro per conto di Regione Liguria;
- nel 2012/15 responsabile del progetto di ricerca "Tutti all'opera" con il contributo del Fondo Sociale Europeo nell'ambito del programma operativo ob. "Competitività regionale e occupazione" Asse III – inclusione sociale (D.G.R. n.75 del 27.01.2012);
- dal 2019 componente del gruppo di ricerca DIEC sulle strategie e l'evoluzione delle medie imprese liguri operanti nel settore alimentare;
- dal 2020 componente del gruppo di ricerca DIEC su "Le criticità e le opportunità di innovazione per il rilancio delle imprese e dell'economia spezzina in seguito all'emergenza COVID 19";
- dal 2020 responsabile del progetto di ricerca su "L'evoluzione della figura del quadro nelle aziende industriali".

Responsabilità scientifica di progetti di ricerca internazionali

- nel 2004-6 Evolution de la Fonction Ressources Humaines dans les pays de l'Euromed nell'ambito del progetto Interreg III - Agora des Ressources Humaines en Euro Méditerranée à l'horizon 2025;
- nel 2005-8 Percorsi di sostegno all'occupazione nella nuova economia, Progetto Equal II°FASE (N.IT-G2-LIG-029);
- nel 2009-11 Label professionnel pour les métier de la fonction RH - Création d'un processus de certification des programmes d'enseignement supérieur de Gestion des Ressources Humaines - Label Pro HR, Leonardo da Vinci Innovation Transfer;
- dal 2016/in corso HRM DIGITAL LAB pour étudier la transformation digitale du management des ressources humaines, in collaborazione con Telecom-Ecole de Management, HEC Montréal (Canada), la Hochschule de Pforzheim (Allemagne), l'Université de Gênes (Italie), Symbiosis International University (Inde) et Lanzhou University (Chine).

Premi

- Conference best paper «Does gender's boss matter? Explaining the impact of job characteristics on job satisfaction. First evidence from Europe », coauthored with Daria Sarti e Luca Persico - WOA 2017 ;
- Conference best paper «Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective”, coauthored with Daria Sarti e Sabrina Bonomi - INEKA 2019.

PUBBLICAZIONI (ultimo quinquennio)

Curatele

- *Empowering Organization, Enabling Platform and Artifacts Notes in Information Systems and Organisation*, with Riccardo Spinelli and Alessio Maria Braccini (edited by), Springer, 2016, 1-315; ISBN 978-3-319-23783-1; ISBN (eBook) 978-3-319-23784-8 DOI 10.1007/978-3-319-23784-8.
- *Tra realtà ed apparenza: la sfida dell'effective change*. Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Giovanni Masino, Teresina Torre (a cura di), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, N. 2, Special Issue, 2017, ISSN 1824-3576;
- *Skills and competences in maritime logistics: managerial and organizational emerging issues for human resources*, Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, N. 3, Special Issue, 2019, ISSN 1824-3576;
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We?" – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitised World*, Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari, Teresina Torre (edited by), Puntoorg International Journal, Vol. 5, N.1, 2020.
- *Digital learning and knowledge management*, Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, N. 2, Special Issue, 2020, ISSN 1824-3576;

Capitoli di libri

- *Introduction*, (coauthored with Riccardo Spinelli e Alessio Maria Braccini), in Teresina Torre, Alessio Braccini, Riccardo Spinelli (edited by) *Empowering Organization, Enabling Platform and Artefacts – Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, (LNISO), Springer, 2016, 1-11; ISBN 978-3-319-23783-1-12; ISBN 978-3-319-23784-8 (eBook) DOI 10.1007/978-3-319-23784-8.
- *Information technologies and quality management. Towards a new idea of quality?*, in Ricciardi Francesca and Harfouche Antoine (edited by) *Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues - Lecture Notes in Information Systems and Organisations*, Springer, 2016, 191-204; ISBN 978-3-319-28906-9 ISBN (eBook) 978-3-319-28907-6.
- *Human Resource Management Practices and employees' turnover. First evidence from Social Cooperatives* - (coauthored with Daria Sarti), in Gubitta Paolo, Gianecchini Martina e Campagnolo

Diego (edited by), *Back to Basics. Searching for New Forms of Organizing*, Padova University Press, 2017, 1-11; ISBN 978-88-6938-056-3.

- *Innovative approaches to work organizations and their implications on well-being. What trends? What opportunities? What challenges?*, in Addabbo Tindara, Ales Edoardo, Curzi Ylenia and Senatori Iacopo (edited by), *Well-being at and through work*, Giappichelli editore, Torino, 2017, 33-53; ISBN 978-6236-745-6.
- *Is Smart Working a win-win solution? First evidence from the field* - (coauthored with Daria Sarti), in Addabbo Tindara, Ales Edoardo, Curzi Ylenia and Senatori Iacopo (edited by), *Well-being at and through work*, Giappichelli editore, Torino, 2017, 231-254; ISBN 978-6236-745-6.
- *Smart working: oltre l'ineludibile fascino?*, in Neri Massimo (a cura di) *Smart working: una prospettiva critica*, TAO Digital Library, 2017; ISBN 978-88-98626-12-0.
- *Empowerment and positive attitudes at work. Which role for gender issue?* (coauthored with Daria Sarti), in Canonico Paolo, Consiglio Stefano, Mangia Gianluigi, Martinez Marcello, Mercurio Riccardo and Moschera Luigi (edited by), *Organizing in the shadow of power: voices from the Italian community of organization studies*, Studi MOA – Collana di Management e Organizzazione aziendale, 2018, 519-544; ISBN 978-88-9885428-8.
- *Generation X and knowledge work: The impact of ICT. What are the implications for HRM?* (coauthored with Daria Sarti), in Rossignoli Cecilia, Virili Francesco and Za Stefano (edited by), *Digital technology and organizational change: Reshaping technology, people, and organizations towards a global society* - Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2018, 227-240; ISBN 978-3-319-62050-3; Ebook ISBN 978-3-319-62051-0; DOI 10.1007/978-3-319-62051-0.
- *Into Smart Work practices: which challenges for HR Department?* (coauthored with Daria Sarti), in Ales Edoardo, Curzi Ylenia, Fabbri Maria Tommaso, Rymkevich Olga, Senatori Iacopo, Solinas Giovanni (edited by), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave MacMillan, 2018, 249-275; ISBN 978-3-319-77328-5; Ebook ISBN 978-3-319-773289-2; DOI 10.1007/978-3-319-77329-2.
- *Reward Management in small-medium knowledge-intensive firms. Evidence from Italy* (coauthored with Daria Sarti), in Perkins Stephan (edited by), *The Routledge Companion to Reward Management – Routledge Companions in Business, Management and Accounting*, 2018, 402-412; ISBN-13:978-1138294264.
- *Big Data and People Management: The prospect of HR Managers* (coauthored with Daria Sarti), in Sheryl Kruger Strydom and Moses Strydom (edited by) *Big Data Governance and Perspectives in Knowledge Management*, IGI Global, 2018, 127-153; ISBN 139781522570776; ISBN10: 1522570772|EISBN13: 9781522570783DOI 10.4018/978-1-5225-7077-6.
- *Lo Smart Working che “cambierà il mondo del lavoro”. L’esperienza di Nuovo Pignone* (coautori Daria Sarti, Giuseppe Sorrentino), in Carmela Elita Schillaci (a cura di) *Tendenze nuove negli studi economico-aziendali. L’evoluzione dei rapporti azienda-società*, Il Mulino, 2018, 195-214; ISBN 978-88-15-28057-2.
- *The Effect of ICT Usage on Employees’ Satisfaction: a Job Characteristics Perspective* (coauthored with Daria Sarti), in Baghdadadi Youcef and, Harfouche Antoine (edited by) *ICT for a better life and a better world. Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO)*, Springer, 2019, 99-214, ISBN: 9783030109369- ISBN ebook 9783030109376
- *ICT use and job satisfaction. The moderating role of task characteristics* (coauthored with Daria Sarti), in Alessandra Lazazzara, Raul C.D. Nacamulli, Cecilia Rossignoli, Stefano Za (edited by) *Organizing for digital innovation. At the interface between social media, human behaviour and inclusion* - Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2019, 11-26, ISBN: 9783319904993; ISBN ebook 9783319905006.
- *Themes and trends in Smart Working research. An systematic analysis of academic contributions* (coauthored with Daria Sarti), in Barbara Imperatori e Rita Bissola (eds), *HRM 4.0 for Human-centered Organizations*. Emerald Publishing, 2019, 177-200; ISBN 9781789735369, <https://doi.org/10.1108/S1877-636120190000023004>.
- *Information and Communication Technologies usage for professional purposes, work changes and job satisfaction. Some insights from Europe.* (coauthored with Daria Sarti and Elena Pirani), in

Alessandra Lazazzara, Francesca Ricciardi, Stefano Za (edited by), *Exploring Digital Ecosystems, Organizational and Human Challenges*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2020, pp. 165-177, ISBN 978-3-030-23665-6; ISBN 978-3-030-23665-6; 10.1007/978-3-030-23665-6_12.

- *Innovative approaches to work organization and new technologies. First insight from the Italian context*, in Youcef Bagdadi, Marta Russo and Harfouche Antoine (edited by), *ICT for an inclusive world, Industu 4.0 – Towards the smart enterprise*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, (LNISO), 2020, ISBN 978-3-030-34268-5 - ISBN 978-3-030-34269-2 ebook.

Articoli su riviste scientifiche

- *Tra tecnologie e cultura d'impresa. Arriva la legge sullo smart working*, Sviluppo & Organizzazione, 2016, 269,14-20
- *Connessi o non connessi? That is the question...*, editoriale, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2016, 1-11, ISSN: 1824-3576.
- *Donne e lavoro: l'attualità di una 'antica' questione*, (con Daria Sarti), Prospettive in Organizzazione, 5, 2016, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *Tra realtà ed apparenza: la sfida dell' "effective change"*, editoriale (con Mariacristina Bonti, Enrico Cori e Giovanni Masino), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2017, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Intervista a Matteo Campodonico*, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2018, 1-11, ISSN: 1824-3576
- *L'antidoto della resilienza alla 'fuga dal proprio lavoro'. Una indagine sul lavoro nelle agenzie di viaggi* (con Daria Sarti), Prospettive in Organizzazione, 10, 2018, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *Identity and pluralism: studying the experience of a public network aimed at redesigning social services* (coauthored with Sabrina Bonomi, Daria Sarti and Sandra Fedrigo) Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 1, 2019, 1-12, ISSN: 1824-3576.
- *Does strategic orientation influence strategy formulation and organisational design in Italian Food Medium Sized Enterprises? The role of the family* (coauthored with Lara Penco, Roberta Scarsi), British Food Journal, 2019, 1-23; DOI 10.1108/BFJ-03-2019-0210.
- *Creativi sì, ma come? La sfida del contesto culturale per la creatività e l'innovazione* (con Lorenzo Mizzau), Prospettive in Organizzazione, 12, 2019, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *The Role of Skills and Competences in the Maritime Logistics Industry*, editorial (coauthored with Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Investigating seafarers' hard and soft skills in maritime logistics: an overarching approach* (coauthored with Marta Giannoni and Giovanni Colzi), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Creating a collaborative network for welfare services in the public sector. A knowledge-based perspective*, (coauthored with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), Journal of Business Research, 2019, 440-449; doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.050.
- *Smart working: soluzione ad ogni emergenza? Prospettive oltre l'emergenza*, editoriale, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 1, 2020, 1-9, ISSN: 1824-3576.
- *Entrepreneurial decision-making for global strategies: a 'heart-head' approach*, (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco), Decision Management, 2020, doi.org/10.1108/MD-10-2019-1495.
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We?" – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitised World*, (coauthored with Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari), Vol. 5, N.1, 2020, 1-5 <https://doi.org/https://doi.org/10.19245/25.05.pij.5.1.1>.
- *Digital learning and knowledge management*, (coauthored with Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, Special Issue, n. 2, 2020, 1-5; ISSN 1824-3576; <https://doi.org/https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2020.2.1277>.

Articoli su riviste divulgative – quotidiani

- *Smart working per tutti... Forse sì o forse no?*, Rivista Personale e Lavoro, 593, 4-10, 2017.
- *Puntare sul benessere a vantaggio dell'azienda e dei dipendenti (e a svantaggio dello stress)* (con Giulia Cardì), Personale e Lavoro, 607, 22-30, 2018.
- *Lo smart working soluzione interessante. Ma non è per tutti*. Il Secolo XIX, 26 marzo, 2020.
- *Managing Diversity: does this title still help in understanding what we are talking about?* (coauthored with Dania Marchesi and Katja Gallinella), EAPM Newsletter, April 2020.
- *Lo smart working soluzione interessante. Ma non è per tutti*, Secolo XIX, 26 marzo, 2020.
- *Smart working: che fare dopo l'emergenza?*, UniGe.Life, 26 giugno, 2020.
- *Servono idee per non perdere i giovani*, La Repubblica, 7 luglio, 2020.

Atti di convegno nazionale ed internazionale

- *Knowledge Management Practices in Nonprofit Organizations. Evidence from Human Service Sector.* - (coauthored with Daria Sarti) – in Andrea Garlatti, Maurizio Massaro (Edited by): Proceedings of the 16th European Conference on Knowledge Management – ECKM Udine, 662-670, 2015 ISBN: 978-1-910810-46-0 -E-Book ISBN: 978-1-910810-47-7, 657-664.
- *Human Resource Management and innovation: What lessons from Italian social enterprises?* (coauthored with Daria Sarti), in Renata Paola Dameri, Luca Beltrametti (Edited by) - Proceedings of the 10th European Conference on Innovation and Entrepreneurship -ECIE, University of Genoa, 626-635, 2015; ISBN: 978-1-910810-49-1 E-Book ISBN: 978-1-910810-50-7, 626-635.3
- *Vers le «E-leadership»: Qu'est-ce qu'il va changer ?*, Aline Scouarnec (par) Proceedings du 14 et 15^e Rencontre sur la Prospective des Métiers Prospective du Management et des Formes de Gouvernance. Nouveaux Enjeux? Rupture de Paradigme? Impacts RH, Organisationnels, Territoriaux, Paris, 1-16, 2015.
- *Work flexibility and ICT use for professional purpose. First evidence from the European context* (coauthored with con Daria Sarti), in Antoine Harfouche, Ada Pateli, Ariana Plyviou, Nancy Pouloudi, Angelika Kokkinaki, Teresina Torre (edited by) MCIS 2017 Proceedings, 3. <http://aisel.aisnet.org/mcis2017/3>, 2017; ISBN 979-12-200-2287-3.
- *What attracts the new Generation's Workforce? First Evidence from an Italian Survey on Generation Z*, (coauthored with Daria Sarti and Jaroslava Kubátová, Palacky), in Ilona Baumane-Vitolina (edited by) Organizations 4.1: the role of values in the organizations of the 21st century, ISSWOV Proceedings, Trieste; 2018, 7-18; ISBN 978-0-981-7997-5-9.
- *Human resources practices in the era of the big data. Which challenges? Which opportunities?* (coauthored with Daria Sarti) –in Jan van der Meer, Guido Enthoven, Giovanni Schiuma (edited by) Proceedings of the 13th International Forum on Knowledge asset Dynamics- IFKAD, Societal Impact of Knowledge and Design –University of Technology, Delf, 4-6 July 2018. ISBN: 978-88-96687-11-6 / ISSN: 2280787X.
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco) (2020), “”, in Musso F. (ed.), *Strategic decision-making in international context*, Proceedings of the 1^o Interdisciplinary Workshop on “Strategic decision-making in international context”, Urbino, February 27, 2020, Urbino University Press, p. 43-51. ISBN: 978-88-31205-04-7.

PRESENTAZIONI A CONVEGNI (ultimo quinquennio)

Convegni scientifici

- *Information technologies and quality management. Towards a new idea of quality?* , I Conference ICTO -The Past, Present, and Future of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, Paris, 12 – 13th March 2015.
- *Towards distance leadership: what is changing?* Roundtable “Adoption, assimilation, adaptation, appropriation, institutionalisation”, I Conference ICTO - The Past, Present, and Future of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, Paris, 12 – 13th March 2015.

- *Human Resource Management Practices and employees' turnover. Some findings from Italian Social Cooperatives*, XVI WOA, "Back to basics Searching for new forms or organizing", Università degli Studi di Padova, 21-22 maggio 2015.
- *L'evoluzione della leadership nei nuovi contesti organizzativi*, Convegno Associazione Italiana per l'Informatica ed Calcolo Informatico-AICA L'e-Leadership e le nuove figure professionali dell'innovazione digitale, Università degli Studi di Genova, Dipartimento di Economia, 31 marzo 2015.
- *Knowledge Management Practices in Nonprofit Organizations. Evidence from Human Service Sector*, 16th European Conference on Knowledge Management – ECKM, University of Udine, Italy -3-4th September 2015.
- *Human Resource Management and innovation: What lessons from Italian social enterprises*, 10th European Conference on Innovation and Entrepreneurship -ECIE, University of Genoa, Italy 17-18 September.
- *Vers le «E-leadership»: Qu'est-ce qu'il va changer ?*, 14 et 15^o Rencontre sur la Prospective des Métiers Prospective du Management et des Formes de Gouvernance. Nouveaux Enjeux? Rupture de Paradigme? Impacts RH, Organisationnels, Territoriaux, ESSEC, Paris -La Défense, les 1^{er} et 2 décembre 2015
- *E-leadership: a myth or a reality? Some evidence from the field*, II ICTO Conference - ICT and societal challenges, ISC Business School, Paris, 3-4th March 2016.
- *The impact of ICT on individuals' wellbeing. The role of work content. The European case*, II ICTO Conference - ICT and societal challenges, ISC Business School, Paris, 3-4th March 2016
- *Innovative approaches to work organizations and their implications on well-being. What trends? What opportunities? What challenges?* Opening session, 14th International Conference in Commemoration of Marco Biagi "Well-Being at and through work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-19 marzo 2016.
- *Is Smart Working a win-win solution? First evidence from the field*, 14th International Conference in Commemoration of Marco Biagi "Well-Being at and through work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-19 marzo 2016.
- *Empowerment and positive behaviors at work. Does the gender matter?*, 32nd EGOS Colloquium - Organizing in the Shadow of Power, University of Naples Federico II, July 7-9, 2016.
- *Generation X and knowledge work: The impact of ICT. What are the implications for HRM?* XIII Conference of the Italian Chapter of AIS-ITAIS ICT and innovation: a step forward to a global society, Università degli Studi di Verona, 7- 8th October, 2016.
- *Does gender's boss matter? Explaining the impact of job characteristics on job Satisfaction. first evidence from Europe*, XVIII WOA, Organizing between reality and appearance in time of changes, Università di Pisa, Facoltà di Economia, 16-17 febbraio 2017.
- *Job satisfaction, workload and work-life balance. The moderating role of ICT*, III Conference ICTO - ICT for a better life and a better world, Université Paris Nanterre, 16-17th March 2017.
- *Into Smart Work practices: which challenges for HR Department?*, 15^h International Conference in Commemoration of Marco Biagi "Digital and Smart work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 20-21st March 2017.
- *Work flexibility and ICT use for professional purpose. First evidence from the European context*, 11th Mediterranean Conference on Information System –MCIS, University of Genoa, Department of Economics, Genova, 4-5th September 2017.
- *ICT usage and job satisfaction. The moderating role of task characteristics*, XIV Conference of the Italian Chapter of AIS- ITAIS Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals University of Milano-Bicocca, Milano (Italy), 6-7th October, 2017.
- *Into Smart Work Practices: Which Challenges for HR Department?* Seminario di presentazione del progetto editoriale Working in Digital and Smart Organizations. Legal, economic and organizational perspectives on the digitalization of labour relations, Fondazione Marco Biagi, Modena, 14 novembre 2017.

- *La persona al lavoro: competenze in evoluzione, evoluzione delle competenze*, in Lavoro, persona e organizzazione nel nuovo paradigma di Industria 4.0, Convegno internazionale “I fattori e le competenze abilitanti per l’impresa 4.0”, Università degli Studi di Bergamo, 2 dicembre 2017.
- *The role of resilience in preventing intention to quit among travel agents. A job characteristics approach*, XIX WOA, Resilience in organizing, Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Economia, Roma, 16-17th February 2018.
- *Innovative approaches to work organization and new technologies. First insight from the Italian context*, V Conference ICTO - Information and Communication Technologies for an inclusive world, Université Paris Nanterre, 22-23rd March 2018.
- *The Big Data challenge and the ‘new’ role for HR Departments in organizations*, Seminar – En attendant international meeting, puntOorg Roma, 15th June 2018.
- *What attracts the new generation’s workforce? First evidence from an Italian survey*, 16th Biennial Conference International Society for the Study of Work and Organizational Values - ISSWOV 2018, University of Trieste, 1-4 July, 2018.
- *Human resources practices in the era of the big data. Which challenges? Which opportunities?* International Forum on Knowledge asset Dynamics- IFKAD, Societal Impact of Knowledge and Design –University of Technology, Delf, 4-6 July 2018.
- *Information and Communication Technologies usage for professional purposes, work changes and job satisfaction. Some insights from Europe – XV Conference of the Italian Chapter of AIS- ITAIS, Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency*, University of Pavia, Pavia (Italy), 12-13th October 2018.
- *Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective*, Seminar – En attendant international meeting, puntOorg, Bologna, 9 Novembre 2018.
- *Identity and pluralism: studying the experience of a public network aimed at redesigning social services*, XX -WOA, Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices, Università degli Studi Palermo, Facoltà di Economia, Palermo, 7-8th February 2019.
- *Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective*, INEKA, Verona, 11-13th June 2019.
- *Does the strategic orientation lead to a more formal strategic formulation and to innovation in the organisational design in Medium Sized Enterprises? First indications from some case studies from the Italian context*, EURAM, Lisbon, 25-27th June 2019.
- *Searching for a proactive orientation for Human Resources Managers in the Big Data challenge (with Daria Sarti)* Convegno AIDEA 2019, Identità, innovazione e impatto dell’azionalismo italiano. Dentro l’economia digitale. Università degli Studi di Torino, Torino, 12-13 Settembre 2019.
- *How are you? It depends. The importance of technologies and job contents*, ITAIS 2019. Napoli, 27-28 Settembre 2019.
- *May Big Data change really and successfully Human resources management?*, V Conference ICTO - The Impact of Artificial Intelligence on Business and Society, EDHEC, Lille, October 24-25th 2019.
- *Searching for e-leader. New challenges in managing teams*, Seminar – En attendant international meeting, puntOorg Roma, 13 dicembre 2019.
- *The ‘way’ towards e-leadership. Some evidence from the field*, XX WOA, Impact of digital technologies within and beyond the workplace, Università degli Studi di Milano, Milano, 6-7th February 2020.

Seminari e convegni

- *È possibile un’impresa a servizio del bene comune?* Seminario di approfondimento, cappellani del lavoro Genova, 24 ottobre 2015.
- *L’evoluzione dell’organizzazione e del modello organizzativo in Agorà*, Convegno in occasione dei 20 anni di Agorà: Banco di Chiavari, Genova, 28 gennaio 2016.
- *L’impatto dello smart working nelle organizzazioni*, Convegno Smart Job Forum, Promosso dal Comune di Genova, Palazzo S. Giorgio Sala del Capitano 26 maggio 2016.

- *La sfida dello smart working. C'è del nuovo all'orizzonte.* Convegno Sviluppo & Organizzazione, Evoluzione o rivoluzione? Il cambiamento come necessità per la vita dell'impresa, Milano, 12 luglio 2016.
- *Age management e generazioni: quali sfide?*, Convegno Nazionale dei Consulenti del lavoro, Genova, 7 ottobre 2016.
- *Smart working: nuova via per la conciliazione?* Convegno Sviluppo & Organizzazione "Welfare aziendale. La questione organizzativa e la cura delle persone", Milano 12 ottobre 2016.
- *Nuovi equilibri e nuove sfide organizzative*, Convegno IFMA Italian Chapter, Mercato, confronto e innovazione, le leve per competere, Milano, 13 giugno 2017.
- *Quali competenze per la manifattura del futuro?* Convegno Este-Sistemi&Impresa, Fabbrica Futuro. Idee e strumenti per l'impresa manifatturiera, Torino, 28 settembre 2017.
- *Soft skills for better hard skills: insight for shipping and maritime logistics*, Workshop di disseminazione dei risultati del progetto Second Life, Seafareres work and live better having alternatives of a future job ashore, Genova, 18 gennaio 2018
- *La Cultura Digitale Aziendale & lo Smart Working*, Convegno Federmanager, Genova, 27 marzo, 2018.
- *Manager 4.0: Progettare e guidare la trasformazione digitale delle aziende in Liguria*, Convegno Federmanager, Genova, 28 giugno 2018.
- *La riforma del Terzo settore dal punto di vista gestionale ed organizzativo*, Convegno UGDCRC Genova, Genova aula Magna Università di Genova, 18 ottobre 2018.
- *Soft skills in un mondo che cambia*, Samsung Innovation Camp Genova Dipartimento di Economia, 20 marzo 2019.
- *Benessere come attivatore di energia organizzativa: partecipazione, contrattazione, welfare.* Seminario ESTE, Milano 4 giugno 2019.
- *Il talento delle donne: lavorare senza stereotipi*, Tavola Rotonda Salone Orientamenti, Palazzo San Giorgio, Genova, 12 novembre 2019.
- *Persone vo cercando, dati vo' trovando*, Convegno AIDP Liguria Hr analytics: tra intuito e razionalità, Genova, 28 novembre 2019.
- *Smart working ovvero il «lavoro» al tempo dell'emergenza? Ma non solo ...* Pillola formativa Aidp, aprile 2020.
- *Smart working, in emergenza? Ma non solo ...*, Webinar Compagnia delle Opere Liguria, 13 marzo 2020.
- *È davvero smart questo working*, webinar Aidp Liguria, 21 maggio 2020.
- *2020 ways to work smarter: a business opportunity*, Webinar AIDP International, 15 luglio 2020;
- *Valorizzare Persone, Organizzazioni e Territorio tra opportunità e rischi*, webinar, Global inclusion 2020, 10 settembre 2020.

Genova, 14 settembre 2020